



**T.C.  
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Personel Daire Başkanlığı**



Sayı :18235917-903.99-  
Konu :50/d'den 33/a'ya geçiş

**CERRAHPAŞA TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA**

Üniversitemizde 2547 sayılı Kanununun 50.maddesinin (d) fıkrası uyarınca atanan araştırma görevlilerinin, aynı kanununun 33. maddesinin (a) fıkrası uyarınca atanmalarının; a) Doktora öğrenimini tamamlamak üzere olanların başarı durumu gözönünde bulundurularak Üniversitemizin öğretim elemanı ihtiyacı dolayısıyla doktora öğrenimini tamamladıktan sonra da istihdamında lüzum görülenlerin, b) Yurtdışında bir Yükseköğretim kurumunda lisansüstü öğrenim görmek üzere akseptans temin ederek 2547 sayılı Kanununun 33. maddesi hükümlerine istinaden burslu olarak yurtdışına gönderilmesine dair teklif Üniversitemiz Senatosunun 30.04.2015 tarihli 1.toplantısında görüşülerek oybirliği ile kabul edilmişti.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Genel Kurulunun 28.05.2015 tarihinde alınan kararlarına binaen, Üniversitemiz Senatosunun 02.07.2015 tarihli, 8 sayılı toplantısında, 2547 sayılı Kanununun 50.maddesinin (d) fıkrası uyarınca atanan Araştırma Görevlilerinden, doktora öğrenimini tamamlamak üzere olanların ilgili Enstitüye tezlerini teslim ettikten sonra veya yurtdışında bir Yükseköğretim Kurumundan lisansüstü öğrenim kapsamında çalışma yapmak amacıyla en az altı ay veya daha fazla süreli kabul belgesi temin edenlerin, ilgili birimin teklifi ve aşağıdaki kriterleri sağlaması şartıyla 2547 sayılı Kanununun 33.maddesinin (a) fıkrası uyarınca Araştırma Görevlisi olarak atanmaları mümkün olabilir ;

1. Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya eşdeğeri puanının en az 60 olması,
2. Alanında ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde en az 1 adet bilimsel yayın veya bilimsel kitap içinde bölüm yazarlığı yapmış veya yayına kabul belgesi almış olması,
3. Alanında ulusal veya uluslararası bilimsel toplantılarda en az 1 adet bildiri sunmuş olması, kriterleri belirlenmiştir.

İlgili Araştırma Görevlilerinin 50(d) kadrosundan 33(a) kadrosuna naklen atama işlemleri yapılırken 02.07.2015 tarihli, 8 sayılı Senato kararı gereği işlem yapılması Üniversitemiz Yönetim Kurulunun 02.07.2015 tarihli 8.toplantısında görüşülerek oybirliği ile kabul edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-İmzalı  
Prof. Dr. Mahmut AK  
Rektör

**Doğrulamak için:**[http://194.27.128.66/envision.Sorgula/Validate\\_Doc.aspx?V=BEKR4PSJC](http://194.27.128.66/envision.Sorgula/Validate_Doc.aspx?V=BEKR4PSJC)

Ayrıntılı bilgi için irtibat : Esra ESNEMEZ Dahili : 10349

İstanbul Üniversitesi Merkez Kampüsü, 34452 Beyazıt/Fatih-İSTANBUL  
Tel : 0 212 440 00 00-10040 Fax : 0 212 440 00 35  
e-posta : [personel@istanbul.edu.tr](mailto:personel@istanbul.edu.tr) Elektronik Ağ : [www.istanbul.edu.tr](http://www.istanbul.edu.tr)



\* B E K R 4 P S J C \*



T.C.  
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Personel Daire Başkanlığı



**DAĞITIM**

Bölmeler

Esntitüler

Fakülteler

Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları

**Doğrulamak için:**[http://194.27.128.66/envision.Sorgula/Validate\\_Doc.aspx?V=BEKR4PSJC](http://194.27.128.66/envision.Sorgula/Validate_Doc.aspx?V=BEKR4PSJC)

Ayrıntılı bilgi için irtibat : Esra ESNEZ Dahili : 10349

İstanbul Üniversitesi Merkez Kampüsü, 34452 Beyazıt/Fatih-İSTANBUL

Tel : 0 212 440 00 00-10040 Fax : 0 212 440 00 35

e-posta : [personel@istanbul.edu.t](mailto:personel@istanbul.edu.t) Elektronik Ağ : [www.istanbul.edu.tr](http://www.istanbul.edu.tr)



T.C.  
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Personel Daire Başkanlığı



**GÜNLÜ EVRAK**

Sayı :18235917-903.99-  
Konu :50/d'den 33/a'ya Geçiş Kararları

**CERRAHPAŞA TIP FAKÜLTESİ DEKANLIĞINA**

03.08.2015 tarihli, 244252 sayılı yazımızın ekleri bazı birimler tarafından görülememekte olup, söz konusu yazının ekleri bilgilendirme ve teğit amacıyla ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

e-İmzalı  
Prof. Dr. Mahmut AK  
Rektör

DAĞITIM  
Bölümler  
Enstitüler  
Fakülteler  
Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları

**Doğrulamak için: [http://194.27.128.66/envision.Sorgula/Validate\\_Doc.aspx?V=BEKR4S4UC](http://194.27.128.66/envision.Sorgula/Validate_Doc.aspx?V=BEKR4S4UC)**

Ayrıntılı bilgi için irtibat : Esra ESNEZ Dahili : 10349

İstanbul Üniversitesi Merkez Kampüsü, 34452 Beyazıt/Fatih-İSTANBUL  
Tel : 0 212 440 00 00-10040 Fax : 0 212 440 00 35  
e-posta : personel@istanbul.edu.t Elektronik Ağ : www.istanbul.edu.tr



29.05.2015

**YÖK GENEL KURULUNUN ARAŞTIRMA GÖREVLİLERİNİN 2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM  
KANUNUNUN 50/D MADDESİNDEN 33/A MADDESİNE GEÇİŞLERİNE DAİR ALMIŞ OLDUĞU  
KARAR VE GEREKÇESİ**

Bilindiği gibi devlet üniversitelerinde Araştırma Görevlileri iki farklı statüde; 2547 sayılı kanunun 50/d maddesine ve 33/a maddesine göre istihdam edilmektedir. Bunun dışında yine 33. Madde kapsamında Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı(ÖYP)'nda istihdam edilen Araştırma Görevlileri bulunmaktadır.

Ülkemiz üniversitelerinde çalışmakta olan Araştırma Görevlileri sayısı (her gün değişmekle birlikte, bu kararın alındığı tarih itibariyle) 42245'tir. Bunun 6650'si 50/d maddesine bağlı olarak çalışanlardır. Bu da %16'lık bir dilime tekabül etmektedir. Geri kalan %84'lük dilimi karşılığı olan 35595 kişi ise 33/a ve ÖYP kapsamında çalışmaktadır. Çalışmamıza konu olan 6650 kişilik grubun Fakülte veya Enstitülerde istihdam edilmesi oranı ise birbirine yakın bir orandadır: Fakültelerde çalışanlar 3391 kişi ile %51'lik bir dilimi, Enstitülerde çalışanlar ise 3259 kişi ile %49'luk dilimi oluşturmaktadırlar.

Üniversitemizde 2547 sayılı kanunun 50/d maddesine bağlı olarak çalışan Araştırma Görevlilerimizin 33/a maddesine geçişleri ile ilgili Başkanlığımıza iletilen şikâyet, görüş ve taleplere ilişkin olarak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından bir çalışma başlatılmıştır. "Sorun Üreten Değil, Sorun Çözen YÖK" başlığı altında düzenlediğimiz toplantıların ilkinin 50/d'li Araştırma Görevlilerine ayırdık. 31.03.2015 tarihinde Başkanlığımızda düzenlediğimiz toplantıya on altı üniversitemizin 50/d'li Araştırma Görevlisi temsilcileri ve buna ilaveten eğitim sendikalarına üye Araştırma Görevlisi temsilcileri katılmıştır. Yapılan toplantıda Araştırma Görevlileri durumlarını ve konuya ilişkin görüşlerini Başkanlığımıza sunmuşlardır.

Sürecin ikinci aşamasında ise, 02.04.2015 tarihinde Başkanlığımız tarafından üniversitemizden 50/d'li Araştırma Görevlileri ile ilgili sayısal veriler ve 33/a maddesine geçişler hakkındaki kurumsal görüşleri talep edilmiştir. Yeni YÖK'te yaptığımız çalışmalarda, değişikliklerde ve iyileştirmelerde üniversitemizin görüşlerini ve çözüme aktif bir şekilde katılmalarını arzu etmekte olduğumuzu sürekli tekrarlamaktayız.

Doktorasını bitiren 50/d'li Araştırma Görevlilerinin 33/a maddesine aktarımı konusunda üniversitelerdeki uygulamalar farklılık göstermektedir. Bu istikamette üniversitelerden gelen görüşler de farklılık arz etmiştir. Bir kısım üniversiteler ilke olarak, 50/d'li Araştırma Görevlilerinin 33/a maddesine aktarmamakta ve statülerini sonlandırmaktadır.

Telefon: 0 312 298 70 00

444 8 965

Faks: 0 312 266 47 58

06539 Bilkent/ANKARA

E-posta: [basin@yok.gov.tr](mailto:basin@yok.gov.tr)



T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU  
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği



Bu üniversitelerimizce, Dünya çapında yapılan sıralamalarda üst seviyelerde bulunan üniversiteleri örnek alan bu uygulama ile inbreeding(içten beslenme)in engellenmesi amaçlandığı vurgulanmaktadır. Bununla birlikte, doktorasını bitirenler yurtiçi ve/yabancı yurtdışında farklı üniversitelerde, araştırma kurumlarında, çeşitli projelerde çalışma şartları sağladıktan sonra tekrar aynı üniversitesine öğretim üyesi olarak dönebilmektedir. Böylelikle yenilenmenin, dinamizmin önünün açıldığı belirtilmektedir. Bu üniversitelerimizin başarıları (ODTÜ, Boğaziçi Üniversitesi vb.) kendilerinin bu tutumlarına dair gerekçelerini dikkate almaları icap ettirmektedir. Başkanlığımız bu tutumu değerlendirirken üniversitelerimizin kendi marka değerlerini oluşturmada söz haklarının bulunduğu düşüncesindedir.

Bir kısım üniversitelerin de herhangi bir şart, kriter olmadan doktora programını herhangi bir aşamasında (yeterlilik aşaması sonrası, tezin teslimini müteakiben vb. ) tüm 50/d'lilerin 33/a maddesine aktarım yaptıkları anlaşılmaktadır. Bu daha önce yapılan planlamanın sonucu ise doğru, tasvip edilebilir mahiyette olduğu; planlamadan yapılan tüm geçişlerin ise daha sonraki yıllarda olumsuz neticelere sebebiyet vereceği, mevcut sistem tıkayacağı aşikârdır.

Diğer bir kısım üniversitelerimiz ise geçişler için çalışmaya teşvikin ötesine geçen ve yıldırıcı olan kriterler koymakta, yine bir kısım üniversitelerimizde de Araştırma Görevlilerinin adalet duygularının zedelendiği yönündeki şikâyetlerini haklı kılan kişiden kişiye farklılık gösteren tasarruflar ve uygulamalar görülmektedir.

Yükseköğretim Kurulu olarak konuya ilişkin yaklaşımımızın temelinde; (a) doktorasını bitirmiş bilim insanı namzetlerinin mağdur edilmeden sistemin içinde kalması, (b) bölümlerde personel yığılmalarının önüne geçilmesi, (c) üniversitelerimizin kendi kimliklerini oluşturma yolundaki çağdaş uygulamaları örnek alan tercihlerine itibar edilmesi, (d) uygulamalarda meşruiyetin yanı sıra adil olunması ve fırsat eşitliğinin gözetilmesi, (e) nesnel ve teşvik edici kriterlerin konulması, kriter konulurken makuliyet sınırının aşılması, (f) üniversitelerimizin akademik personel planlamasında her halükarda verimliliğin esas alınması prensipleri yer almaktadır.

Başkanlık olarak 50/d maddesinden 33/a maddesine geçişlerde çeşitlilik prensibinden hareket ile üniversitelerimizin farklı uygulamalarına imkân tanımaya, üniversitelerimizin kendilerinin görüşlerini ve taleplerini dikkate almaya ne denli önem veriyorsak, o denli dikkat ettiğimiz bir husus da bu aktarmalarda planlama, adalet ve fırsat eşitliği ilkelerine de uyulmasıdır. Bir üniversitede aktarma/geçiş yapılacak ise de yapılmayacak ise de bunun Araştırma Görevliliği süreci daha başlamadan, adaylık sürecinde üniversite tarafından beyan

Telefon: 0 312 298 70 00  
06539 Bilkent/ANKARA

444 8 965

Faks: 0 312 266 47 58

E-posta: basin@yok.gov.tr



T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU  
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği



edilmesi ve adaylar tarafından anlaşılmasının sağlanması gerekir. Aktarma yapılacak işe her üniversitenin kendisine özgü şartlar koyabilmesine imkân tanınmalı, ama bu şartlar adil, nesnel ve denetlenebilir olmalıdır. Ayrıca bu kriterlerin Yardımcı Doçentlik şartlarından aşağıda olması gerektiği düşünülmektedir.

Ayrıca, üniversitelerimizin geleceğinde, bilim hayatımızda; yani ülkemizin istikbalinin inşasında temel bir unsur olarak gördüğümüz Araştırma Görevlilerimizin, keyfi ve adil olmayan uygulamalar sebebiyle sistem dışında kalması arzu etmediğimiz bir durumdur. Bu, yeni açılan üniversitelerimizde öğretim üyesi ihtiyacı olduğu bir dönemde yetişmiş insan gücünün israfı anlamına da gelmektedir.

Bütün bu gerekçelerle 28.05.2015 tarihli Genel Kurul'da aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1. 50/d'li Araştırma Görevlilerinin 33/a maddesine aktarılıp aktarılmaması konusunda ilkesel olarak üniversitelerin yetkili kurullarının karar vermelerine, aktarılması yönünde karar alan üniversitelerimizin bu tercihlerini açık ve anlaşılır bir şekilde Araştırma Görevlisi ilanlarında belirtmelerine,
2. Fakültelerde bu geçişlere imkân tanıyacak üniversitelerimizin, öğretim üyesi planlamasına dikkat ederek adil, nesnel ve ölçülebilir kriterler ile bunu sağlamalarına ve bu kriterleri ilgili üniversitelerin web sayfalarında ilan etmeden bu geçişlerin yapılmamasına,
3. Enstitülerde bu geçişe imkân tanıyacak üniversitelerimizin Yükseköğretim Kurulu'ndan izin almaları uygulamasına devam edilmesine, fakat bu geçişler için adil, nesnel, ölçülebilir şartların ve kriterlerin aranmasına ve bu kriterlerin üniversitelerin web sayfalarında ilan etmelerine ve Başkanlığımıza göndermelerine,
4. Geçişler için konulan kriter ve aranan şartların adil, nesnel ve ölçülebilir olmalarının yanı sıra caydırıcı olmamasına ve ilgili üniversitelerin Yardımcı Doçentlik için aranan şartların altında olmasına,
5. Planlama ve koordine için, aktarma yapmayacak üniversitelerimizin yetkili kurullarında istihsal edecekleri kararlarını; aktarma yapma yönünde karar alacak üniversitelerimizin de aynı şekilde üniversite yetkili kurulları tarafından belirlenecek ilke ve kriterlerini 13.07.2015 tarihine kadar Başkanlığımıza göndermelerine,

Telefon: 0 312 298 70 00

444 8 965

Faks: 0 312 266 47 58

06539 Bilkent/ANKARA

E-posta: basin@yok.gov.tr



T.C.  
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU  
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği



6. Tezlerini başarılı bir şekilde tamamlayan, fakat üniversiteleri ile ilişkisi kesilenlerin tercihleri ve kararları olduğu takdirde öğretim üyesi ihtiyacı olan üniversitelerimize mevzuata uygun bir şekilde yönlendirilmelerine,

7. Bu kararların 01.09.2015 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanmasına

karar verilmiştir.

Kamuoyuna önemle duyurulur.

Telefon: 0 312 298 70 00

444 8 965

Faks: 0 312 266 47 58

06539 Bilkent/ANKARA


E-posta: [basin@yok.gov.tr](mailto:basin@yok.gov.tr)

**YÖNETMELİK VE YÖNERGE İNCELEME KOMİSYONU**  
**Komisyon Kararları**  
**29.06.2015**

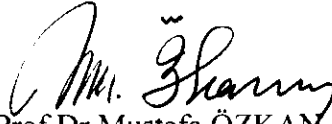
İstanbul Üniversitesi 2547 Sayılı Kanununun 50. maddesinin (d) fıkrası uyarınca atanan araştırma görevlilerinin, aynı kanununun 33. maddesinin (a) fıkrası uyarınca atanmaları Kriterleri hakkında değişiklik yapılmasına dair teklif, Komisyon tarafından inceleme ve düzeltme faaliyetleri tamamlanmış olup, Kriterlerin son şekliyle Rektörlüğe arzına karar verilmiştir:

2547 sayılı Kanununun 50. maddesinin (d) fıkrası uyarınca atanan Araştırma Görevlilerinden; Doktora öğrenimini tamamlamak üzere olanların ilgili Enstitüye tezlerini teslim ettikten sonra VEYA yurtdışında bir yükseköğretim kurumundan lisansüstü öğrenim kapsamında çalışma yapmak amacıyla en az altı ay veya daha fazla süreli kabul belgesi temin edenlerin, ilgili birimin teklifi ve aşağıdaki kriterlerin sağlanması şartıyla 2547 sayılı Kanununun 33.maddesinin (a) fıkrası uyarınca Araştırma Görevlisi olarak atanmaları mümkün olabilir:


1. Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya eşdeğeri puanının en az 60 olması,
2. Alanında ulusal veya uluslararası hakemli dergilerde en az 1 adet bilimsel yayın veya bilimsel kitap içinde bölüm yazarlığı yapmış veya yayına kabul belgesi almış olması,
3. Alanında ulusal veya uluslararası bilimsel toplantılarda en az 1 adet bildiri sunmuş olması.

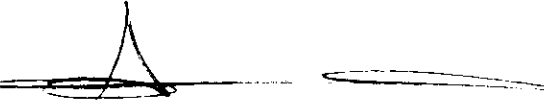
  
Prof. Dr. Sedat MURAT  
Başkan

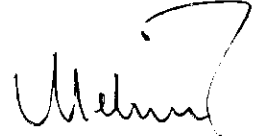
Prof.Dr.Hilmi APAK  
Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi

  
Prof.Dr.Mustafa ÖZKAN  
Edebiyat Fakültesi Dekanı

Prof.Dr.Şükrü ÖZTÜRK  
İstanbul Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi

  
Prof.Dr.Cemil KAYA  
Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

  
Prof.Dr.Alper Hüseyin ÇOLAK  
Orman Fakültesi Öğretim Üyesi

  
Prof.Dr.Mehmet BİLGİN  
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü





T.C.  
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ  
Yönetim Kurulu Kararı



**Toplantı Tarihi** : 02/07/2015

**Toplantı No** : 8

**Karar No** : 24

İstanbul Üniversitesi 2547 Sayılı Kanununun 50. maddesinin (d) fıkrası uyarınca atanan araştırma görevlilerinin, aynı kanununun 33. maddesinin (a) fıkrası uyarınca atanmaları kriterlerinde değişiklik yapılmasına dair teklif görüşülerek oybirliği ile kabul edildi.

Aslı Gibidir  
e-İmzalı  
Metin KÜÇÜK

Genel Sekreter  
Yönetim Kurulu Raportörü